

株式会社ナショナル・アート行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2021年8月1日～2022年7月31日までの1年間

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保

<対策>

- 2021年 8月～ 育児と仕事の両立支援制度の実施
- 2021年 8月～ 育児と仕事の両立支援制度を周知する文書を掲示
- 2021年12月～ 妊産婦の負担を軽減する必要性を啓蒙する文書を掲示
- 2022年 4月～ 妊産婦に対する相談体制の整備

目標2：男性の子育て目的の休暇の取得促進

- 2022年 4月～ 男性の子育て目的の休暇制度の整備
- 2022年 5月～ 男性の子育て目的の休暇制度の実施
- 2022年 5月～ 男性の子育て目的の休暇制度を周知する文書を掲示

目標3：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

- 2021年 8月～ 育児と仕事の両立支援制度の実施
- 2021年 8月～ 育児と仕事の両立支援制度を周知する文書を掲示
- 2021年 8月～ 育児休業取得が職場に良い効果をもたらすことを啓蒙する文書
を掲示

目標4：時間外・休日労働の削減

- 2022年 1月～ 時間外・休日労働の生産性に対する影響を周知する文書を掲示
- 2022年 1月～ 時間外・休日労働の削減目標を周知する文書を掲示
- 2022年 7月～ 時間外・休日労働の削減目標と実績を比較
- 2022年 7月～ 差異分析と是正策の検討

目標5：子ども・子育てに関する地域貢献活動

- 2021年11月～ 地域において子どもの健全な育成のための活動を行うNPOの
活動内容を掲示